

## Pašvaldības SIA "Ventpils nekustamie īpašumi"

### Atlīdzības noteikšanas kritēriji

Atlīdzība pašvaldības SIA "Ventpils nekustamie īpašumi" (turpmāk - Kapitālsabiedrība), darbiniekiem tiek noteikta atbilstoši Publiskas personas kapitāla daļu un kapitālsabiedrību pārvaldības likuma, Darba likuma, citu piemērojami normatīvo aktu un Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzības vadlīnijām, saskaņā ar apstiprināto budžetu.

Kapitālsabiedrības darbinieku mēneša attalgojuma līmeni nosaka, ņemot vērā sekojošus kritērijus:

- 1) veicamie amata pienākumi;
- 2) kvalifikācijas un atbildības pakāpe;
- 3) darbinieka ieguldījums.

### Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām

Nr. p.k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Piemaksa par nakts darbu	Ne mazāk kā 50% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Darba likums
2	Piemaksa par prombūtnē esoša darbinieka aizvietošanu, par vakanta amata pienākumu pildīšanu vai papildu pienākumu veikšanu	Ne vairāk kā 20% apmērā no noteiktās algas pastāvīgās daļas	Darba likums, Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzības vadlīnijas, Kapitālsabiedrības apstiprinātais budžets
3	Piemaksa par virsstundu darbu un darbu svētku dienās	Ne mazāk kā 100% apmērā no darbiniekam noteiktās stundas vai dienas algas likmes	Darba likums
4	Tehniskās nodaļas un Pašvaldības ēku remontu un iepirkumu daļas Būvniecības projektu vadītāju piemaksa par profesionalitāti	No 240 līdz 390 EUR/mēn. pirms nodokļu nomaksas	Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzības vadlīnijas
5	Prēmija par ilggadēju darbu Kapitālsabiedrībā	No 75 līdz 600 EUR pirms nodokļu nomaksas, tā gada decembra mēnesī, kurā sasniegts noteiktais darba stāža sliekšnis	Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzības vadlīnijas
6	Atvaļinājuma pabalsts	No 10% līdz 25% no algas pastāvīgās un algas mainīgas daļas par profesionalitāti, vienu reizi gadā, aizejot ikgadējā atvaļinājumā, atbilstoši nostrādātajam laikam	Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzības vadlīnijas

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p.k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1	Ikgadējais atvaļinājums, mācību atvaļinājums, papildatvaļinājums	Saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, Kapitālsabiedrības apstiprināto budžetu	Darba likums, Kapitālsabiedrības darba kārtības noteikumi
2	Slimības nauda (darbnespējas lapas A apmaksā)		Saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem
3	Pabalsti		Darba likums, Kapitālsabiedrības darba kārtības noteikumi, apstiprinātais budžets, Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzības vadlīnijas, iekšējie rīkojumi pamatdarbības jautājumos
4	Veselības apdrošināšana		Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzības vadlīnijas
5	Kompensācija redzes korekcijas līdzekļu iegādei		Saskaņā ar spēkā esošajiem normatīvajiem aktiem, Kapitālsabiedrības darbinieku atlīdzības vadlīnijām